

PROTOCOLLO STRAORDINARIO DI SETTORE

In data 31 Maggio 2023, alle ore 10,30, si sono incontrate, presso la sede A.N.E.C. in Roma Via di Villa Patrizi:

L'A.N.E.C. (Associazione Nazionale Esercenti Cinema), rappresentata dal suo Presidente Mario Lorini, dal Direttore Generale Simone Gialdini, dal Presidente della Commissione Sindacale Paola Fumagalli, assistiti dai Consulenti del Lavoro Arnaldo Ciulla e Andrea Ciulla, dai componenti della commissione Sindacale: Stefano Rossignoli, Claudio Corrias, Cristina Lipford, Filomena Zaccaro, Tiziana Malieno, Daria Cacciapuoti, Leandro Pesci, Alberto Passalacqua; le Organizzazioni Sindacali – **SLC CGIL** rappresentate dal Segretario Nazionale Sabina Di Marco e dal coordinatore Nazionale Umberto Carretti; **Fistel Cisl** rappresentata dallo Operatore Nazionale Nicola Pellicano e dal coordinatore Fabio Benigni; **Uilcom UIL**, rappresentata dal coordinatore Roberto Corirossi.

Premesso che le Parti

Hanno convenuto sulla profondità e sulla pervasività degli impatti economici e sociali a Carico del settore dell'Esercizio Cinematografico apertasi ai primi del 2020 ed ancora non conclusa – caratterizzata dalla pandemia e dalla riapertura di un teatro di guerra in Europa, dall'emergenza energia e dal ritorno della inflazione, dalle sfide della transizione digitale e della transizione ambientale;

hanno, altresì, convenuto sul contributo reso alla coesione sociale e dalla competitività del mercato, nel contesto della fase sopra richiamata, dagli istituti del CCNL "**Esercizio Cinematografico e Cinema Teatrale**" (di seguito, CCNL) da esse sottoscritto e dal concreto dispiegarsi delle loro relazioni sindacali, con particolare riferimento all'esperienza degli ammortizzatori sociali "emergenziali";

hanno, ancora, convenuto – sulla scorta delle valutazioni sopra richiamate – sulla utilità di un comune programma d'azione volto a richiamare l'attenzione del Governo, sul nesso tra innovazione ed incrementi di produttività del settore spettacolo alla sua innovazione ed agli incrementi di produttività complessiva del sistema Paese, con particolare riferimento al "cantiere" delle riforme e degli investimenti previsti nell'ambito PNRR;

hanno, infine, convenuto sulla necessità di costruire una risposta economica alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori del settore, per contribuire alla tenuta del loro potere d'acquisto non legato a nessuna tabella di svalutazione che incida sul prosieguo della trattativa.

Tutto ciò premesso e considerato le Parti

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Le trattative per il rinnovo del CCNL proseguiranno senza alcuna soluzione di continuità, ___ con l'intento comune di trovare possibili soluzioni nell'arco dei prossimi confronti, secondo il calendario degli incontri già concordato tra le parti, volti a giungere alla sottoscrizione finale del CCNL.
2. **Ai soli lavoratori in forza alla data del 01/06/2023**, verrà corrisposto un importo lordo a titolo di "*una tantum tombale*" pari a 270,00 euro al IV° livello, riparametrato sugli altri livelli di inquadramento e derogato con le modalità di cui ai successivi punti 3 e 4.
L'importo di cui al punto precedente verrà riconosciuto in unica soluzione, e corrisposto unitamente alle competenze di **Giugno 2023**.

Monosala/Multisala

Una Tantum 2020 2021 2022		
Livello	Parametro	U.T.
	Contrattuale	
1	100	169,81
2	112	190,19
3	132	224,15
4	159	270,00
5	176	298,87
5S	185	314,15
6 Quadro	220	373,58

Multiplex e Megaplex

Una Tantum 2020 2021 2022		
Livello	Parametro	U.T.
	Contrattuale	
A	100	169,81
B	122	207,17
C	140	237,74
D	150	254,72
E	165	280,19
F	185	314,15
Quadro B	220	373,58
Quadro A	240	407,55

3. Gli importi di cui sopra verranno erogati "pro quota" in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata durante il periodo 2020 – 2022. Non saranno conteggiati ai fini dell'anzianità i periodi di servizio militare, aspettative non retribuite, nonché tutti i periodi in cui non sia dato luogo a retribuzione a norma di legge, di contratto e ciclicità. Sono computati, a mero titolo esemplificativo, la malattia, il congedo di maternità, i congedi parentali e i periodi di sospensione e/o riduzione dell'orario di lavoro per la fruizione degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro.
4. L'importo di cui sopra non sarà utile ai fini del computo di alcun istituto contrattuale, né del trattamento di fine rapporto e sarà trattato fiscalmente come arretrati anno precedente ed assoggettato quindi, a tassazione separata.
5. Le parti si danno atto, inoltre, che, a partire dal **01 Giugno 2023 a tutto il personale che risulterà in forza a tale data**, verrà erogata una somma pari a 35,00 euro (euro trentacinque/00) lordi mensili al 4 livello, riparametrata sugli altri livelli di inquadramento, da intendersi come incremento della paga base a titolo di acconto riassorbibile dai futuri aumenti contrattuali. Sempre per il solo personale in forza **al 01/06/2023** il presente importo a valere dal 01/01/2023 produrrà degli arretrati per i soli mesi effettivamente lavorati dal 01/01/2023 al 31/05/2023, a tal fine sono computati la malattia, il congedo di maternità I congedi parentali ed i periodi di sospensione e/o riduzione dell'orario di lavoro per la fruizione degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di Lavoro, tale importo sarà corrisposto con le competenze di **Ottobre 2023**.

Monosala/Multisala

Conto Futuri aumenti mensili		
Livello	Parametro	Aumento
	Contrattuale	
1	100	22,01
2	112	24,65
3	132	29,06
4	159	35,00
5	176	38,74
5S	185	40,72
6 Quadro	220	48,43


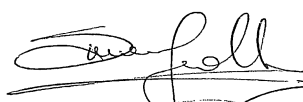
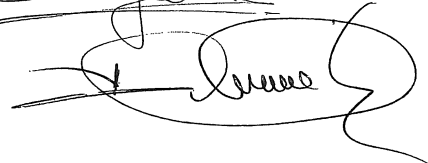
Multiplex e Megaplex

Conto Futuri aumenti		
Livello	Parametro	Aumento
	Contrattuale	
A	100	22,01
B	122	26,86
C	140	30,82
D	150	33,02
E	165	36,32
F	185	40,72
Quadro B	220	48,43
Quadro A	240	52,83

6. Per gli importi già corrisposti a livello aziendale a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali, si confermano le previsioni contenute nei vari accordi aziendali.
7. Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'erogazione degli importi di cui ai punti 2 e 5 avverrà con i criteri di proporzionalità

Letto confermato e sottoscritto.

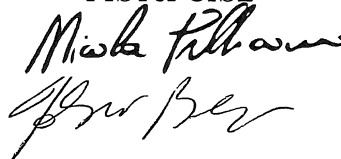
ANEC

SLC CGIL



FISTel CISL



UILCOM UIL

