

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 7 giugno 2022, in videoconferenza con la Dott.ssa Francesca Girimonte della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 relativo alla società Stampa Venezia S.r.l.

Hanno partecipato:

- per Stampa Venezia S.r.l.: il dott. Roberto Ganelli e il dott. Alvise Zanardi;
- per Assografici: Marco Battaglia;
- per SLC-CGIL: Matteo Matteuzzi;
- per FISTEL – CISL: Mauro Vianello;
- per UILCOM – UIL: Roberto Gasparin;
- la R.S.U., nella persona di Renato Smarrella.

PREMESSO CHE

a. Stampa Venezia S.r.l. ha presentato a questo Ufficio richiesta di esame congiunto finalizzata al ricorso alla CIGS, ex art. 25 bis, comma 3, lettera a) del d.lgs. n. 148 del 2015, anche per quanto riguarda l'accesso alle posizioni prepensionabili, tenuto conto della previsione normativa di cui all'art. 1, comma 500, della legge n. 160 del 2019 e della Legge n. 416 del 1981.

b. Nel corso della presente riunione i referenti aziendali hanno dichiarato quanto segue:

- Stampa Venezia S.r.l. è una società che fornisce servizi di stampa principalmente al quotidiano "Il Gazzettino" oltre che a "Il Messaggero", sulla base di contratti rinnovabili di anno in anno e secondo compensi conguagliabili in base ai volumi di produzione;

- pertanto, gli andamenti economici gestionali della Società risentono necessariamente di quelli del principale committente, ossia "Il Gazzettino", il quale nell'ultimo biennio ha registrato un sensibile peggioramento dei ricavi da vendita di copie, dovendo perciò ricondurre i costi di produzione a livelli di massima competitività. Oltretutto, l'attuale incremento del costo dell'energia e delle materie prime incide ampiamente sui costi di produzione dei giornali complessivamente considerati.

c. Dunque, al fine superare tali difficoltà di mercato oramai strutturali, la Società ha predisposto e trasmesso un Piano di riorganizzazione aziendale in presenza di crisi (che si allega al presente verbale e ne costituisce parte integrante), la cui attuazione comprende l'investimento sull'area digitale oltre che l'adozione di un'organizzazione del lavoro più moderna e flessibile, in modo tale da generare efficienze produttive e organizzative e risparmi sul costo del lavoro.

c. Le Parti, nel convenire sulla necessità di attivare la causale di riorganizzazione in presenza di crisi, si sono date reciprocamente atto che, dall'attuazione degli interventi previsti nel Piano, consegue un'eccedenza occupazionale complessiva di n. 6 unità, da gestire attraverso il ricorso alla CIGS per riorganizzazione in presenza di crisi, ai sensi dell'art. 25 bis, lett. a), del D.lgs. n. 148/2015, anche finalizzata al prepensionamento come previsto dall'art. 1, comma 500, della legge n. 160 del 2019.

VISTO

- ✓ l'art. 25 bis, comma 3, lettera a) del D.lgs. n. 148/15;
- ✓ le circolari del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 21 del 22/12/2017, n. 16 del 28/08/2017



- e n. 5 del 20/02/2018;
- ✓ l'art. 1, comma 500, della Legge 160/2019.
 - ✓ L'art. 37, comma 1, lettera a), della Legge 416/81.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Stampa Venezia S.r.l presenterà istanza di CIGS per riorganizzazione aziendale in presenza di crisi ex art. 25 bis, comma 3, lettera a), del D.lgs. n. 148/15.
3. Il trattamento di CIGS avrà decorrenza dal 28 giugno 2022 e avrà una durata complessiva di 9 mesi e coinvolgerà, su un organico complessivo di 23 dipendenti, 20 unità – di cui 19 operai e 1 impiegato - per 6 dei quali verrà richiesto l'accesso al prepensionamento nel limite delle posizioni rese disponibili in virtù delle risorse stanziare dall'art. 1, comma 500, della legge 160/2019.
4. Le Parti convengono che la collocazione in Cigs del personale coinvolto avverrà a rotazione e sarà articolata secondo i criteri concordati tra le Parti in separata intesa.
5. La Società anticiperà il trattamento straordinario di integrazione salariale, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.
6. Saranno effettuati incontri di verifica trimestrali, o comunque su richiesta di una delle Parti, per valutare l'andamento della situazione aziendale e l'evoluzione del Piano di riorganizzazione.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo tra le Parti, dichiara concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 24 del d.lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

STAMPA VENEZIA S.R.L.

SLC CGIL

ASSOGRAFICI

FISTEL CISL

UILCOM UIL

RSU