

VERBALE DI ACCORDO

Addì 12 luglio 2022, presso la sede di Unindustria Roma,

tra

la Soc. Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. (di seguito Azienda), assistita da Unindustria Roma,

e

la SLC CGIL - FISTEL CISL – UILCOM UIL – UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle R.S.U.;

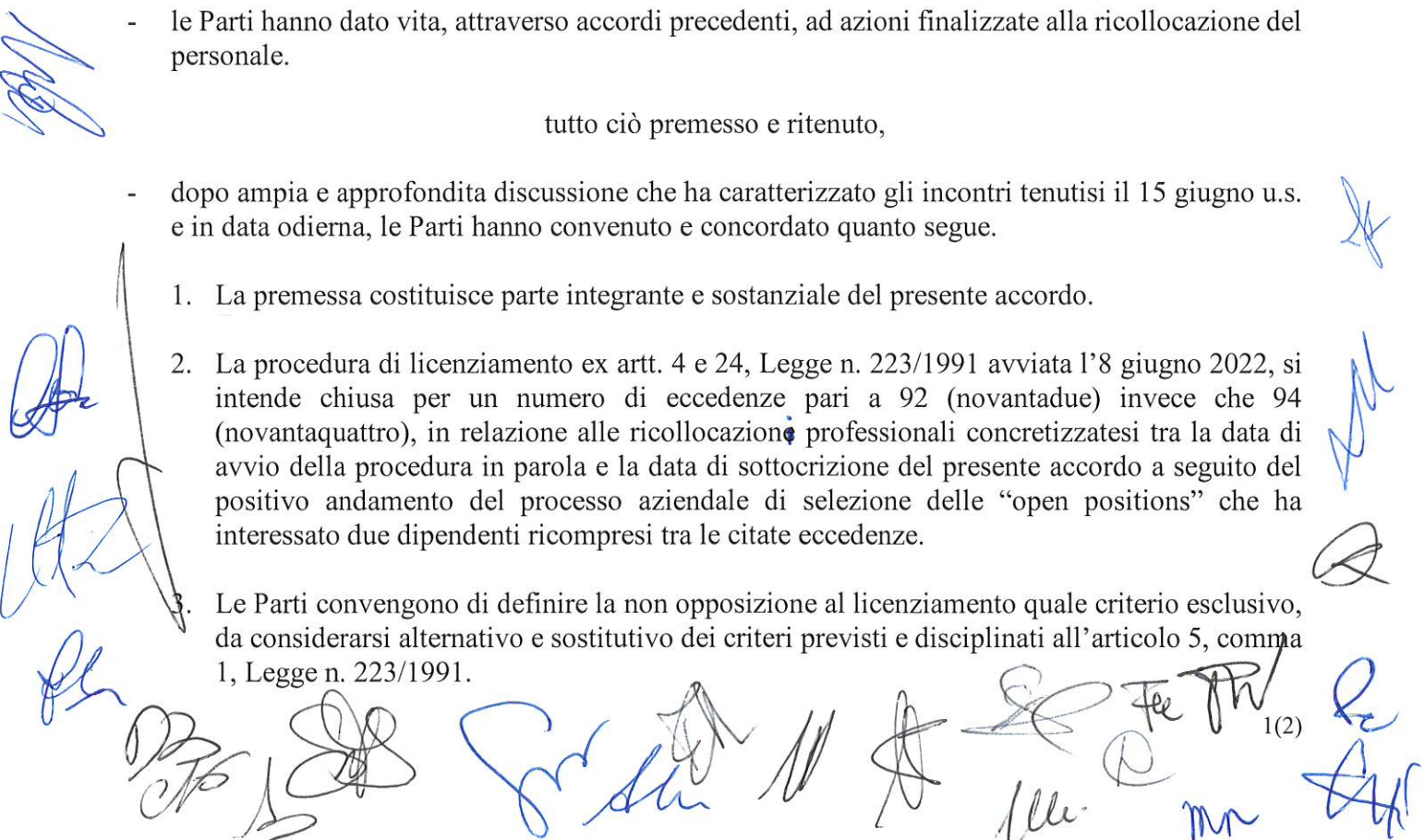
premesso che

- l'Azienda, con lettera prot. n.561 – dc.bo. dell'8 giugno 2022, che qui si intende integralmente richiamata e trascritta, inviata da Unindustria, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223 ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di 94 (novantaquattro) dipendenti, tra impiegati e quadri, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali;
- le motivazioni delle eccedenze strutturali sono quelle riportate nella citata lettera;
- l'Azienda ha più volte ribadito l'esigenza di raggiungere l'obiettivo di razionalizzazione degli organici oggetto della procedura in epigrafe entro e non oltre il 30 settembre 2022;
- le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto all'Azienda di valutare opportunamente ogni azione finalizzata a ridurre il numero delle eccedenze dichiarate, a evitare l'adozione di soluzioni traumatiche e a individuare iniziative condivise;
- le Parti hanno dato vita, attraverso accordi precedenti, ad azioni finalizzate alla ricollocazione del personale.

tutto ciò premesso e ritenuto,

- dopo ampia e approfondita discussione che ha caratterizzato gli incontri tenutisi il 15 giugno u.s. e in data odierna, le Parti hanno convenuto e concordato quanto segue.

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. La procedura di licenziamento ex artt. 4 e 24, Legge n. 223/1991 avviata l'8 giugno 2022, si intende chiusa per un numero di eccedenze pari a 92 (novantadue) invece che 94 (novantaquattro), in relazione alle ricollocazioni professionali concretizzatesi tra la data di avvio della procedura in parola e la data di sottoscrizione del presente accordo a seguito del positivo andamento del processo aziendale di selezione delle "open positions" che ha interessato due dipendenti ricompresi tra le citate eccedenze.
3. Le Parti convengono di definire la non opposizione al licenziamento quale criterio esclusivo, da considerarsi alternativo e sostitutivo dei criteri previsti e disciplinati all'articolo 5, comma 1, Legge n. 223/1991.



4. Avvalendosi della facoltà di cui all'articolo 8 della legge n. 236/1993, le Parti concordano altresì che le risoluzioni del rapporto di lavoro oggetto della procedura in parola verranno disposte entro e non oltre il 30 settembre 2022.
5. Le Parti convengono di riconoscere, come da separata intesa sottoscritta in data odierna, un importo a titolo di incentivazione all'esodo ai lavoratori che verranno licenziati e che rinunceranno all'impugnativa del licenziamento, previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede sindacale contenente anche la rinuncia a qualsivoglia richiesta e/o pretesa derivante o connessa al rapporto di lavoro e alla sua risoluzione.

Verifiche periodiche

Le parti convengono di incontrarsi nella prima decade del prossimo mese di ottobre allo scopo di verificare congiuntamente le risultanze del presente accordo.

In costanza di vigenza dello stesso l'Azienda si impegna a comunicare alle organizzazioni sindacali e alla RSU della sede interessata ogni eventuale ricollocazione professionale del personale eccedente che dovesse essere disposta anche in relazione al processo di selezione aziendale delle "open positions".

Disposizioni finali

Il presente accordo viene sottoscritto dalle segreterie nazionali e territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL e UGL Telecomunicazioni, nonché dalla maggioranza delle RSU costituite nelle unità produttive della Società Ericsson Telecomunicazioni S.p.A interessate dalle eccedenze.

Il presente accordo è volto unicamente alla gestione degli esuberanti di cui alla procedura di licenziamento collettivo in parola.

L'Azienda, nel corso degli incontri sindacali sin qui tenuti, ha fornito la più ampia informazione in ordine alla situazione aziendale, dando riscontro puntuale ad ogni richiesta di chiarimenti avanzata dalle Organizzazioni Sindacali. Le parti, pertanto, si danno reciprocamente atto che nessun vizio di carattere formale ha inficiato la comunicazione di avvio della procedura in parola e, in ogni, caso, ogni eventuale vizio deve comunque essere sanato, ad ogni effetto di legge, con la sottoscrizione del presente accordo ai sensi dell'articolo 4, comma 12, della legge n. 223/1991, come modificato dalla legge n. 92/2012.

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti si danno atto di aver positivamente esperito ed esaurito, a tutti gli effetti di legge, compreso quello di cui all'articolo 5, quarto comma della legge n. 223/1991, la procedura di cui agli articoli 4 e 24 della legge n. 223/1991, così come modificata dall'articolo 8 della legge n. 236/1993 ed ogni altra procedura conseguente e/o accessoria.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'UNINDUSTRIA

p. la Soc. Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

p. la SLC CGIL, la FISTEL CISL, la UILCOM UIL e la UGL TELECOMUNICAZIONI Nazionali e Territoriali

p. le RSU