

Roma 15/12/2020

Tra

Sielte S.p.A. con l'assistenza di Unindustria

e

le Segreterie nazionali e territoriali di SLC CGIL, FISTEL-CISL, UIL-COM unitamente alle RSU

visto:

- l'Accordo del 17/11/2020 tra Sielte S.p.A. e le Segreterie nazionali e territoriali di SLC CGIL, FISTEL-CISL, UIL-COM unitamente alle RSU con cui Sielte S.p.A. che stabilisce di ricorrere al Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" di cui all'art. 21 comma 1 lettera c) del D.lgs. 148/2015 in attuazione della legge delega del 10 dicembre 2014 n. 183 e che interessa un massimo di 1.500 lavoratori per 24 mesi, dal 8 dicembre 2020 al 7 dicembre 2022;
- che Sielte S.p.A. ha contemporaneamente avanzato la propria candidatura in risposta all'Avviso pubblico ANPAL "Fondo Nuove Competenze – FNC" del 04/11/2020, presentando il progetto per lo sviluppo delle competenze "FNC Sielte 2020" incentrato sulle conoscenze, abilità e capacità relative alle lavorazioni in fibra ottica, funzionale allo sviluppo di nuovi business nel mondo dei mercati ad alto contenuto tecnologico (mercati TLC e dei sistemi tecnologici) e alla gestione dell'innovazione tecnologica connessa all'introduzione sulle Reti fisse e Mobili TLC delle tecnologie 5G e di quelle a banda ultralarga, diretto a 699 lavoratori e da realizzarsi nei 90 giorni successivi all'approvazione del progetto da parte di ANPAL;
- che il progetto "FNC Sielte 2020" è stato presentato il 17/11/2020, in tempi molto celeri considerato che l'approvazione delle candidature segue l'ordine cronologico di presentazione;
- che a questa data, ossia al 17/11/2020, non risultava alcuna incompatibilità tra la partecipazione al progetto "FNC Sielte 2020" e il coinvolgimento nel Contratto di Solidarietà, incompatibilità che si è invece determinata il 23/11/2020 con la



- pubblicazione delle FAQ sul sito di ANPAL che hanno escluso la partecipazione di lavoratori interessati dall'Istituto del Contratto di Solidarietà;
- che il progetto "FNC Sielte 2020" è stato approvato da ANPAL in data 14/12/2020

considerato:

- che il progetto "FNC Sielte 2020" è strategico per Sielte S.p.A. perché veicola competenze necessarie a sostenere le linee dello sviluppo aziendale così come evidenziato nell'"Accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro conforme a quanto stabilito dall'art.88 comma 1 del Decreto Legge n. 34/2020, dall'art. 3 del Decreto di Attuazione (Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 09/10/2020) e dall'art. 1 dell'Avviso ANPAL del 04/11/2020" stipulato in data 17/11/2020;
- che, in particolare, il progetto "FNC Sielte 2020" è funzionale allo sviluppo di nuovi servizi di rete e ICT, sempre più sofisticati e di elevata qualità, in linea con le richieste della committenza e dei clienti determinatesi anche a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 che ha accelerato gli investimenti nazionali nello sviluppo delle infrastrutture di rete e dei servizi digitali, peraltro richiesti da cittadini e imprese quali elementi imprescindibili per consentire di comunicare e lavorare secondo nuove modalità che garantiscano la prevenzione e il contenimento del contagio (quali ad esempio lo smart working e le modalità di comunicazione e scambio a distanza);
- che attraverso questi nuovi business nel mondo dei mercati ad alto contenuto tecnologico (mercati TLC e dei sistemi tecnologici) Sielte S.p.A. potrà fronteggiare la crisi economica che inevitabilmente investirà il nostro Paese e preparare la ripresa mantenendo il proprio perimetro occupazionale;
- che per cogliere queste opportunità di mercato Sielte S.p.A. continua a ritenere indispensabile la realizzazione del progetto "FNC Sielte 2020", poichè offre ai propri lavoratori la possibilità di acquisire nuove o maggiori competenze nei nuovi sistemi tecnologici, in particolare nella fibra ottica connessa all'introduzione sulle Reti fisse e Mobili TLC delle tecnologie 5G e di quelle a banda ultralarga;
- che l'Avviso pubblico ANPAL "Fondo Nuove Competenze – FNC" per la prima volta consente di raccordare le competenze acquisite con il Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art.8 del D.Lgs. 13/2013 e che dunque i lavoratori coinvolti nel progetto "FNC Sielte 2020" potranno vedere messe in trasparenza e riconosciute le competenze in esito al progetto, con apposita attestazione rilasciata dall'azienda e con eventuali successivi percorsi di certificazione delle competenze;
- che Sielte S.p.A. intende pertanto dare corso alla realizzazione del progetto per lo sviluppo delle competenze "FNC Sielte 2020" per i 699 lavoratori per cui era previsto e già indicati nella candidatura inoltrata ad ANPAL;



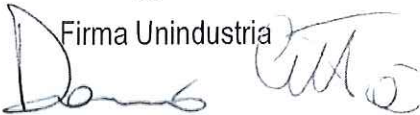
**tutto ciò visto e considerato,
si conviene quanto segue**

- per ovviare all'incompatibilità venutasi a determinare tra la partecipazione al progetto "FNC Sielte 2020" e il coinvolgimento nel Contratto di Solidarietà, i 699 lavoratori coinvolti nel progetto per lo sviluppo delle competenze "FNC Sielte 2020" sono esclusi dall'Istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" di cui all'art. 21 comma 1 lettera c) del D.lgs. 148/2015 in attuazione della legge delega del 10 dicembre 2014 n. 183;
- i 699 lavoratori che avranno partecipato al progetto per lo sviluppo delle competenze "FNC Sielte 2020" saranno interessati dal Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" di cui all'art. 21 comma 1 lettera c) del D.lgs. 148/2015 in attuazione della legge delega del 10 dicembre 2014 n. 183 solo dopo il termine del progetto "FNC Sielte 2020" fino al 7 dicembre 2022, data in cui si conclude il Contratto di Solidarietà di cui all'Accordo del 17/11/2020.

Firma Sielte S.p.A.



Firma Unindustria



Firma SLC CGIL, FISTEL-CISL, UIL-COM

Firma RSU