

## **ORIENTAMENTO FORMATIVO**

Per fronteggiare il mercato sempre più competitivo e con un focus sempre più rivolto alle tematiche chiave della digitalizzazione e della sostenibilità ambientale, e in linea con i contenuti strategici del PNNR, è essenziale affiancare alla formazione tecnica, che ha sempre rappresentato il fulcro dei programmi di riqualificazione e/o specializzazione, una formazione trasversale che abbracci l'intera popolazione coinvolta su tematiche specifiche delle due macroaree: digitale e ambiente.

Tali contenuti, che riguardano trasversalmente i lavoratori presenti nei vari Cluster deve essere diffusa nei suoi spunti teorici, normativi e nei suoi risvolti pratici. Le stesse procedure esecutive non possono prescindere da questi macro-temi.

### **Corsi in materia di Ambiente**

Coinvolge il totale del personale coinvolto in Solidarietà. Oggi tutti i lavoratori, siano *tecnici on field* o impiegati amministrativi devono confrontarsi con queste tematiche. A seconda delle attività i contenuti verranno maggiormente orientati a tematiche di Governance e certificazioni, spunti normativi, nuovi processi aziendali volti a garantire l'attenzione in campo al rispetto di queste tematiche.

I contenuti che si delinearanno verteranno sulla materia della sostenibilità, la Governane, La Sostenibilità ambientale e sociale.

### **Corsi in materia Digitale**

L'esigenza di attuare una vera e propria trasformazione digitale all'interno dell'azienda si traduce nel bisogno di dotare i dipendenti, con interventi formativi tecnici mirati e anche con un potenziamento e accortezza di quelle che sono le Soft Skills fondamentali nell'era del digitale, delle competenze necessarie a fronteggiare le sfide del futuro. Il cambiamento deve essere accettato e con esso la trasformazione insita nel nuovo modo di lavorare. L'azienda promuoverà quindi diverse iniziative che investiranno tutta l'azienda.

In particolare, relativamente al progetto C.I.S.FO.L., si svolgeranno corsi di Cybersecurity e di contenuti digitali, e si proporranno anche corsi sulle Soft Skills per i Cluster 5, e Cluster 4.

### **Corsi tecnico/gestionali**

A fianco ai macro-temi che abbiamo sopra riportato verranno svolti anche corsi tecnici per potenziare e migliorare le attività di gestione.

Al personale impiegato di cantiere (Cluster 2) e ad una parte di popolazione del Cluster 4, verrà proposto anche il corso Basic di Gestione economica.