

Verbale di Accordo

Il giorno 15 giugno 2021,

tra

Wind Tre Retail S.r.l. (di seguito anche “**Wind Tre Retail**” o la “**Società**”), con sede in Milano-Rho, via Via Metropolitana n. 5, rappresentata da Marco Mondini, Manuela Giusti e Michela Porcaro

e

le Segreterie Nazionali di:

- **SLC CGIL**, nelle persone di Riccardo Saccone
- **FISTEL CISL**, nella persona di Giorgio Serao
- **UILCOM UIL**, nella persona di Pierpaolo Mischi

(di seguito congiuntamente indicate come “**OO.SS**” e, insieme alla Società, le “**Parti**”)

Premesso che

le Parti intendono sviluppare e promuovere un sistema di Welfare aziendale improntato alla ricerca di soluzioni idonee alla conciliazione della vita professionale, familiare e personale, nonché all’individuazione di strumenti di utilità con valenza anche sociale;

tutto quanto ciò premesso e facente parte integrante e sostanziale del presente Accordo,

le Parti convengono che

al fine di consentire il ricorso a una gamma di beni e servizi finalizzata a migliorare la qualità della vita familiare e personale in un anno caratterizzato da una profonda alterazione degli equilibri della prestazione lavorativa e di mobilità sociale, nonché dalle difficoltà relative al mantenimento di standard di qualità e competitività delle strutture e dei servizi aziendali, verrà implementato, un piano di welfare fruibile dal 1° settembre 2021 fino a dicembre 2022.

Tale piano è rivolto a tutto il personale dipendente di Wind Tre Retail in forza al 1° settembre 2021 e prevede l’erogazione di un importo di 300 Euro per l’acquisto di beni e servizi secondo le previsioni dell’art. 51 del T.U.I.R..

L’importo in questione potrà essere utilizzato mediante l’apposita piattaforma disponibile sulla intranet aziendale.

Gli importi di Welfare che dovessero residuare al 31 dicembre 2022 verranno automaticamente devoluti ai fondi di previdenza contrattuale a cui il lavoratore avrà aderito, salvo la perdita degli stessi, fermo restando che il costo a carico dell’Azienda non potrà superare il residuo quota welfare del dipendente.

Il presente verbale di accordo, costituito di una pagina, viene letto, confermato e sottoscritto.

WIND TRE RETAIL S.R.L.

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL